



OVERLUND SKOLE

SKOLEBESTYRELSE

Referat

MØDEDATO: 30.11.2020

TID: 16.45-18.45

STED: Mødelokale 1

LEDELSE:

- Berit Haarup
- Jeanett Timmermann
- Torben Andreasen
- Stine Bohnstedt

FORÆLDREVALGTE:

- Gitte Lund
- Stine Stewart
- Michael Dahl Petersen
- Ditte Mejlsted Lundsgaard
- Dennis Møller Kirkegaard
- Jens Pugerup Kiærskou
- Britt Bak Odgaard
- Charlotte Sloth Pallesen

MEDARBEJDERE:

- Berit Stæhr Gregersen
- Line Lolholm Hansen

ELEVER:

- Frida 9.a
- Rasmus 8.c

AFBUD:

- Berit
- Dennis
- Britt

Organisering af bestyrelsesmødet, herunder bespising, er anderledes end normal:

- 16.45-18.30 Bestyrelsesmøde Overlund Skole – der serveres kaffe og chokolade
 - Det sidste punkt, Vision og værdiregelsæt, er tilrettelagt således, at det i tidsrummet kl. 18.00-18.30 udelukkende er de forældrevalgte, der skal arbejde med værdiernes betydning for forældrene – og dermed afsluttes mødet for personale og elevråd kl. 18.00
- 18.30-18.45 serveres sandwich for de repræsentanter, der skal deltage i fællesmøde med Hallen
- 18.45-19.45 Fælles bestyrelsesmøde med Hallen – Overlund Skole deltager med 4 forældrerepræsentanter og 1 lederrepræsentanter (Således vi overholder forsamlingsforbud på 10)

1. punkt 16.45-17.00	Nyt fra elevrådet
Ansvarlig:	Frida
Sagsfremstilling:	Formålet med punktet er, at elevrådsrepræsentanterne orienterer om elevrådets arbejde på Overlund Skole. Herunder en drøftelse af, om elevrådet og bestyrelsen i fællesskab skal lave en indsats for at fremme gode toiletforhold på skolen og SFO
Beslutning	<ul style="list-style-type: none">• Elevrådet har været rundt i alle klasser og opfordret til at toiletterne skal holdes rene og pæne. Toiletterne er sat på igen.

	<ul style="list-style-type: none"> • Bæredygtig lejrskole – ønsker om cykeltur, kanotur – evt afslutning på 6., start på 7. eller slut på 9. klasse • Møde omkring fællesskabsdag, der afholdes samme dag som Rynkeby-løb (fredag før påskeferien). Temaet er ”at gøre en god gerning” – vi vil gerne brede os ud til lokalsamfundet. • Elevråd ønsker en indsats sammen med bestyrelsen i forhold til at sikre gode toiletforhold for alle. Elevrådet ønsker en langtidsholdbar løsning. <ul style="list-style-type: none"> ○ Bestyrelsen beslutter at iværksætte en ”toilet-kampagne” – og fremsender økonomisk overslag til skoleleder.
--	---

2. punkt 17.05-17.20	Tilsyn med Princip for nærvær PUNKTET UDSÆTTES GRUNDET UDARBEJDELSE AF KOMPETANCEPROFIL VED ANSÆTTELS AF PÆDAGOGISK LEDER
Ansvarlig:	ST
Sagsfremstilling:	Formålet med punktet er, at ledelsesteamet orienterer om ”mobiltelefon-spørgeskema” og drøftelse med personalet med formålet at afklare, om der er behov for at revidere princippet for nærvær på senere bestyrelsesmøde.
Beslutning	

2. punkt 17.00-17.25	UDARBEJDELSE AF KOMPETANCEPROFIL VED ANSÆTTELS AF PÆDAGOGISK LEDER
Ansvarlig:	ST
Sagsfremstilling:	Formålet med punktet er, at bestyrelsen bidrager til udarbejdelse af kompetenceprofil i forbindelse med udarbejdelse af stillingsopslag til pædagogisk leder.
Beslutning	Bestyrelsen har kvalificeret kompetenceprofil til ny pædagogisk leder.

3. punkt 17.25-17.35	Forretningsorden
Ansvarlig:	GL
Sagsfremstilling:	Formålet med punktet er, at bestyrelsen kvalificerer og godkender forretningsordenen for skolebestyrelsen. Det drøftes herunder, hvorledes vi kan sikre samarbejde hallens bestyrelse. Se bilag 1.
Beslutning	Bestyrelsen godkender forretningsordenen

4. punkt 17.35-17.45	Evt. og orienteringer
Ledelsen	Kort orientering om nyt økonomisystem og budgetlægning
	Ledelsen orienterer om bekymring for børnenes sprogbrug på sociale medier – og har fokus på forebyggende indsats.
Formanden	Forslag om at understøtte klasseudvalg med ideer til virtuelt samvær – formanden sender inspiration ud.
Personalet	
Øvrig bestyrelse	

5 punkt 17.45-18.30	Vision, Værdiregelsæt og antimobbestrategi
Ansvarlig:	Gitte, Stine S, ST
Sagsfremstilling:	Formålet med punktet er, at bestyrelsen reviderer Overlund Skolens vision, værdiregelsæt og antimobbestrategi. Se bilag 2. På baggrund af arbejdet på de foregående bestyrelsesmøder, fremlægger arbejdsgruppen udkast til vision og værdigrundlag.

	<p>Bestyrelsen gives sidste mulighed for at kvalificere ordlyden, inden MEDudvalget arbejder videre med udkastet.</p> <p>17.45-18.00: Præsentation af endeligt udkast, og kvalificering af ordlyd. Udkastes fremsendes til bestyrelsen fredag d. 27.11.</p> <p>18.00-18.30: Arbejdsrunde for de forældrevalgte - værdiregelsættes betydning for Overlund Skoles forældre.</p> <p>Udkastet tager udgangspunkt i den kontekst, som Overlund Skole skal drives i:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Folkeskoleloven • Viborg Kommunes personaleværdier – mangfoldighed, ordentlighed, dygtighed og mod • Overlund Skoles eksisterende personaleværdier: Professionalisme, fællesskab og tillid. • Børn&Unge forvaltningens nye grundlag: Børnesyn, læringsyn, Forældresyn og Samarbejdssyn. <p>Grundtanken er at Overlund Skoles værdiregelsæt skal understøtte det, der allerede er – og samtidig være helt sit eget.</p> <p>På MED-møde d. 15.12. vil MEDudvalget ligeledes kvalificere ordlyd i vision og værdierregelsæt samt arbejde med værdiregelsættes betydning for personalet på Overlund Skole.</p> <p>På elevrådsmøde d. 16.12 vil elevrådet ligeledes kvalificere ordlyd i vision og værdierregelsæt samt arbejde med værdiregelsættes betydning for eleverne på Overlund Skole.</p> <p>Bestyrelsens arbejde tager udgangspunkt i materialer fra dcum – dansk center for undervisningsmiljø: https://dcum.dk/grundskole/vaerktoejer-og-inspiration/undervisningsmiljoe-i-folkeskolen-umv-antimobbestrategi-og-trivselsmaaling</p>
Beslutning	

18.30-18.45	Sandwich – til de repræsentanter, der skal deltage i fællesmøde med hallen
--------------------	---

18.45-19.45	Fælles Bestyrelsesmøde mellem Overlund Skole og Hallen
Ansvarlig:	Per Elb og Stine Bohnstedt
Sagsfremstilling:	<p>Formålet med et fælles bestyrelsesmøde mellem Overlund Hallen og Overlund Skole er at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Få kendskab til hinanden og hinandens interesser ind i Lysningen • Skabe relationer – grobund for det fremtidige samarbejde • Drøfte oplagte samarbejdsflader i perioden frem til Lysningen står færdig • Drøfte indretning af fællesarealer i Lysningen – primært kantinen og hele indgangspartiet i Lysningen – og selvfølgelig hal, multisal og sal.
Beslutning	De to bestyrelser havde en god dialog om benyttelse af de fælles arealer i lysningen. På mødet udarbejdedes ønsker til møblering i fællesarealerne, som skoleleder bringer videre til Arkitema.

Godkendelse af referat:

Referatet fremsendes til godkendelse af bestyrelsen via Aula

Mødekalender for skolebestyrelsen 2020-2021

Mødekalender for bestyrelsesmøder			
Dato	Tid	Sted	Dagsorden
04.01.21	16.45-18.45	Mødelokale 1	<ul style="list-style-type: none"> • Budget • Drøftelse af bæredygtig lejrskole • • Orienteringer <ul style="list-style-type: none"> ○ Byggeri
08.02.21	16.45-18.45	Mødelokale 1	<ul style="list-style-type: none"> • Opstart på "Holddannelse ved valgfag", nyt princip • Opstart på "Forældreansvar", nyt princip • Nærværs-princip: Formålet med punktet er, at ledelsesteamet orienterer om "mobiltelefon-spørgeskema" og drøftelse med personalet med formålet at afklare, om der er behov for at revidere princippet for nærvær på senere bestyrelsesmøde. • • Orienteringer <ul style="list-style-type: none"> ○ Byggeri
08.03.21	16.45-18.45 19.00-21.00	Mødelokale 1	<p>Overlund Skole</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orienteringer <ul style="list-style-type: none"> ○ Byggeri • Formålet med punktet er, at bestyrelsen drøfter og tager stilling til oprettelse af elev-crews, hvor en gruppe af elever tildeles et særligt ansvar i forhold til fx: <ul style="list-style-type: none"> ○ Ren skole crew – en gruppe elever, der hjælper med til at sikre, at Overlund Skoles ude- og inde-arealer fremstår opryddede og uden affald. ○ Kultur crew – en gruppe elever, der hjælper med at klargøre til events, koncerter og teater <p>Fællesmøde med Møllehøjs Bestyrelse</p> <ul style="list-style-type: none"> •
12.04.21	16.45-18.45	Mødelokale 1	<ul style="list-style-type: none"> • • Orienteringer <ul style="list-style-type: none"> ○ Byggeri
03.05.21	16.45-18.45	Mødelokale 1	<ul style="list-style-type: none"> • • Orienteringer <ul style="list-style-type: none"> ○ Byggeri
07.06.21	16.45-18.45	Mødelokale 1	<ul style="list-style-type: none"> • • Orienteringer <ul style="list-style-type: none"> ○ Byggeri
17.08.20	16.45-18.45	Mødelokale 1	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluering af Corona • Årshjul • Lukkede busruter – deadline d. 21.8. • Valg – forskudte valg?, tidsplan og valgaften • Forældremøde – planlægning • Byggeri
28.09.20	16.45-18.45	Mødelokale 1	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Konstituering af ny bestyrelse i tilfælde af fredsvalg</i> • Opstart på Ordensregler – nyt princip • Opstart på Anti-mobbe-strategi – revidering af princip • Elev-crews

			<ul style="list-style-type: none"> • Orienteringer: <ul style="list-style-type: none"> ○ MED-udvalgets drøftelse af arbejdsmiljøet på Overlund Skole ○ Byggeri – orientering om inventarprocessen ○ Bestyrelsens deltagelse ved ansættelsessamtaler ○ Fremtidens skole – stormøde d. 10. sep
26.10.20	16.45-18.45	Mødelokale 1	<ul style="list-style-type: none"> • Udarbejdelse af værdiregelsæt og antimobbestrategi • Tilsyn med princip for Nærvær • Orienteringer <ul style="list-style-type: none"> ○ Byggeri
30.11.20	16.45-18.45	Mødelokale 1	<ul style="list-style-type: none"> • Elevrådet • Tilsyn med nærværprincip • forretningsorden • Udarbejdelse af værdiregelsæt og antimobbestrategi • Orienteringer <ul style="list-style-type: none"> ○ Byggeri

Forretningsorden for skolebestyrelsen på Overlund Skole

Overlund Skoles skolebestyrelse består af 7 forældrevalgte repræsentanter, 2 medarbejderrepræsentanter og 2 elevrepræsentanter. Alle har stemmeret. Elev- og personalerepræsentanter vælges for 1 år ad gangen. Formanden vælges for 1 år ad gangen. Skolens ledelse deltager i møderne uden stemmeret. Skolebestyrelsens væsentligste opgaver er at fastsætte overordnede principper for skolens virksomhed, herunder ordensregler og værdiregelsæt, samt at føre tilsyn med skolens virksomhed. Den daglige drift af skolen udøves af skoleledelsen.

1. Formanden og skolelederen aftaler inden skoleårets start møderækken for det kommende skoleår, herunder datoer og starttidspunkt.

På Overlund Skole afholdes bestyrelsesmøder mandage i tidsrummet 16.45-18.45.

Skolebestyrelsen mødes ca. 10 gange om året, hvor forældre-, elev-, personale og ledelsesrepræsentanter i fællesskab sætter rammerne for Overlund Skoles læringsmiljø og sociale miljø.

2. Skolebestyrelsen bruger forskudte valgperioder, så der hvert andet år skiftevis vælges tre hhv. fire nye forældremedlemmer til bestyrelsen. De valgte medlemmer sidder i fire år og sikrer derved kontinuitet. På skolebestyrelsens første møde vælges blandt de forældrevalgte medlemmer formand og næstformand.

3. Formanden (og evt. næstformanden) fastsætter i samarbejde med skolens leder dagsordenen og skolens leder udsender denne pr. mail til medlemmerne senest 5 dage forud for mødet.

Hvis medlemmer ønsker punkter tilføjet dagsordenen, skal det meddeles formanden senest 8 dage før mødet.

4. Skolebestyrelsen er beslutningsdygtig, når mere end halvdelen af de stemmeberettigede medlemmer er til stede. Bestyrelsesmedlemmer kan kun deltage i bestyrelsens afstemninger, når de er personligt til stede under disse.

Afstemninger sker efter reglen om almindeligt flertal. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Samtlige valgte medlemmer har stemmeret.

5. Elevrepræsentanterne må ikke overvære sager vedrørende enkeltpersoner.
6. Skolebestyrelsens møder er lukkede møder og alle har tavshedspligt.

Ved behandling af særlige sager, kan der dog indbydes andre til at deltage i behandlingen af sager, der er af særlig betydning for de indbudte. Afgørelser herom træffes af formanden og næstformanden.

7. Er et medlem forhindret i at deltage i et skolebestyrelsesmøde meddeles dette til formanden og skolelederen.

Hvis et medlem er forhindret i at deltage i møder i en længere periode, afgør skolebestyrelsesformanden om der skal indkaldes en suppleant.

8. Skolens leder fører et beslutningsreferat over skolebestyrelsens møder. I referatet anføres, hvilke medlemmer der har været til stede, og den underskrives efter mødet af disse.

Beslutningsreferatet udsendes til medlemmerne samt suppleanterne via mail umiddelbart efter mødet og bliver efterfølgende lagt på skolens hjemmeside.

9. Ethvert medlem samt skolens leder kan i kort form forlange en afvigende mening tilføjet protokollen og medsendt bestyrelsens udtalelser og beslutninger.

10. Forretningsordenen kan til enhver tid ændres, hvis et flertal ønsker det.

Vision for Overlund skole

Overlund Skole
– Sammen skaber vi tryghed til læring

Værdiregelsæt

Overlund Skole vil med dette værdiregelsæt sætte rammen for, hvilke forventninger børn, unge, forældre, medarbejdere og ledere på Overlund Skole har til hinanden i forhold til skolegang og SFO.

Overlund Skole skal være et læringssted, hvor alle bliver så dygtigt som muligt og omgås hinanden i sunde fællesskaber, der bygger på tillid og respekt.

Overlund skole skal således været et godt sted at være og et godt sted at lære.

Overlund Skole baserer sit virke på 4 grundlæggende værdier:

Fællesskab · Faglighed · Trivsel · Ordentlighed

Fællesskab	<p>På Overlund Skole er fællesskab fundamentet for trivsel – og gennem sunde læringsfællesskaber skaber vi tryghed til læring.</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi er nærværende og anerkendende i mødet med hinanden.• Vi forpligter os til fællesskabet.• Vi understøtter forskellighed i fællesskabet.
Faglighed	<p>På Overlund Skole er læring i centrum af alle aktiviteter – og gennem varierende læringsmiljøer inspirerer vi til kreativ tænkning, høj faglighed og plads til fordybelse.</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi motiverer nysgerrighed, videbegærlighed og handlekraft.• Vi fremhæver læring frem for resultat.• Vi er stolte af det, vi gør.
Trivsel	<p>På Overlund Skole prioriterer vi den enkelte i fællesskabet – og gennem nærvær og anerkendelse styrker vi trivsel.</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi har alle værdi.• Vi fremhæver hinandens ressourcer.• Vi praktiserer medindflydelse og medbestemmelse.• Vi understøtter social robusthed.
Ordentlighed	<p>På Overlund Skole tager vi ansvar. Vi udviser gensidig respekt og omsorg for hinanden og for vores skole.</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi har tillid til hinanden.• Vi er engagerede og professionelle.• Vi taler <i>til</i> hinanden og ikke <i>om</i> hinanden.

Fællesskab <i>Hvordan implementerer vi værdien i praksis? – hvem har ansvar for hvad?</i>	På Overlund Skole er fællesskab fundamentet for trivsel – og gennem sunde læringsfællesskaber skaber vi tryghed til læring. <ul style="list-style-type: none"> • Vi er nærværende og anerkendende i mødet med hinanden. • Vi forpligter os til fællesskabet. • Vi understøtter forskellighed i fællesskabet.
Elever	
Forældre	Forældrene understøtter fællesskabet på Overlund Skole..... <ul style="list-style-type: none"> •
Medarbejdere	
Ledelse	

Faglighed <i>Hvordan implementerer vi værdien i praksis? – hvem har ansvar for hvad?</i>	På Overlund Skole er læring i centrum af alle aktiviteter – og gennem varierende læringsmiljøer inspirerer vi til kreativ tænkning, høj faglighed og plads til fordybelse. <ul style="list-style-type: none"> • Vi motiverer nysgerrighed, videbegærlighed og handlekraft. • Vi fremhæver læring frem for resultat. • Vi er stolte af det, vi gør.
Elever	
Forældre	
Medarbejdere	
Ledelse	

Trivsel <i>Hvordan implementerer vi værdien i praksis? – hvem har ansvar for hvad?</i>	På Overlund Skole prioriterer vi den enkelte i fællesskabet – og gennem nærvær og anerkendelse styrker vi trivsel. <ul style="list-style-type: none"> • Vi har alle værdi. • Vi fremhæver hinandens ressourcer. • Vi praktiserer medindflydelse og medbestemmelse. • Vi understøtter social robusthed.
Elever	
Forældre	
Medarbejdere	
Ledelse	

Ordentlighed <i>Hvordan implementerer vi værdien i praksis? – hvem har ansvar for hvad?</i>	På Overlund Skole tager vi ansvar. Vi udviser gensidig respekt og omsorg for hinanden og for vores skole. <ul style="list-style-type: none"> • Vi har tillid til hinanden. • Vi er engagerede og professionelle. • Vi taler <i>til</i> hinanden og ikke <i>om</i> hinanden.
Elever	
Forældre	
Medarbejdere	
Ledelse	